

NJR Vrijwilligersprotocol

In dit Vrijwilligersprotocol (hierna: protocol) is beschreven wat onze regels zijn ten aanzien van het gebruik van alcohol en drugs, wat te doen bij seksuele intimidatie en de rol van de vertrouwenspersoon. Daarnaast staan er enkele belangrijke gedragsregels benoemd die voor iedereen binnen NJR geldt, dus ook voor medewerkers, bestuursleden en deelnemers aan onze activiteiten.

Uitgangspunten

Het belangrijkste uitgangspunt bij dit protocol is de Nederlandse wetgeving. Daarnaast gaan we ervan uit dat iedereen zelf gebruik maakt van zijn gezonde verstand en respectvol met anderen om zal gaan. NJR is niet verantwoordelijk voor eventueel buitensporig gedrag. Door middel van o.a. dit protocol proberen we wel zoveel mogelijk kaders aan te geven en ervoor te zorgen dat vervelende situaties worden voorkomen.

Het tweede uitgangspunt is dat de regels uit dit protocol alleen opgaan voor die tijd dat je aan een activiteit van NJR deelneemt of werkzaamheden verricht voor NJR, zoals op kantoor, bij een training of een activiteit van andere aard.

a. Discriminatie

Discriminatie is het ongeoorloofd onderscheid maken op grond van bepaalde kenmerken, zoals godsdienst, ras, geslacht, afkomst, seksuele geaardheid of politieke gezindheid. Discriminatie is bij wet verboden en ook bij NJR niet toegestaan. Iedereen moet in gelijke situaties gelijk behandeld worden. In onze statuten is opgenomen dat we een democratische en tolerante organisatie zijn. Voor discriminatie is bij ons dus géén ruimte.

b. Seksueel contact

NJR heeft er geen problemen mee als vrijwilligers seksuele contacten met elkaar hebben, maar wij willen niet dat dit gebeurt tijdens onze activiteiten of op kantoor. Als er sprake is van een machtsverhouding, bijvoorbeeld tussen een vrijwilliger en een medewerker die als begeleider optreedt, dan is een (seksuele) relatie niet geaccepteerd en moet één van beiden stoppen met zijn werk voor NJR.

c. Seksuele intimidatie

Onder seksuele intimidatie verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering (verbaal, non-verbaal of fysiek) die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren. Seksuele intimidatie is bij wet verboden en dus ook absoluut verboden bij NJR. Om onze vrijwilligers te beschermen tegen seksuele intimidatie, staat NJR ook niet toe dat er tijdens haar activiteiten of op kantoor seksueel contact plaats vindt.

d. Alcoholgebruik

Het gebruik van alcohol tijdens activiteiten van NJR is niet toegestaan als je jonger dan 18 jaar bent. Een begeleider (bijvoorbeeld een medewerker, bestuurslid of coördinator) mag ook beslissen om een geheel alcoholverbod af te kondigen. Ook is de regel dat op kantoor in principe niet onder werktijden (08:30 – 17:00 uur) alcohol gedronken wordt. Uitzonderingsgevallen zijn mogelijk (bijvoorbeeld tijdens een Medewerkersdag), maar het nuttigen en rondlopen met alcoholische dranken tijdens werktijden wordt niet op prijs gesteld.

e. Alcoholmisbruik

Van zowel de medewerkers als de vrijwilligers verwachten wij dat zij op een verstandige manier met alcohol om zullen gaan. Alcohol drinken is prima, maar moet wel binnen de perken blijven. Te veel alcohol drinken is niet toegestaan.

f. Drugs

Het is nooit toegestaan om tijdens je werkzaamheden voor of activiteiten van NJR drugs te gebruiken en/of te verkopen.

g. Gokken en roken

Het is niet toegestaan om te gokken als je jonger dan 18 jaar bent. Gokken kan op verschillende manieren, via een gokautomaat (legaal voor 18+) maar bijvoorbeeld ook door een kaartspelletje waarbij geld wordt ingezet

(altijd illegaal). Ook is het, als je onder de 18 jaar bent, voor de wet niet toegestaan om te roken. In het kantoor van NJR en op veel plaatsen waar we activiteiten organiseren is het verboden om *binnen* te roken.

f. Strafbare feiten

Als je je schuldig maakt aan een strafbaar feit (bijvoorbeeld diefstal, fraude of vandalisme), zal NJR altijd aangifte doen van de zaak.

Maatregelen die NJR kan treffen bij het overtreden van de gedragsregels

Bij het overtreden van genoemde regels zullen er gepaste maatregelen worden getroffen. Welke maatregelen dit zijn, zal per geval verschillen. De betrokken medewerker/bestuurslid zal (vaak in overleg met het programmamanager en/of directeur) besluiten welke maatregel(en) wordt/worden getroffen. Een of meerdere van de volgende maatregelen kunnen worden getroffen:

- Het op de hoogte stellen van de ouders/voogd van de vrijwilliger (bij minderjarige vrijwilligers).
- Het naar huis sturen en / of (tijdelijk) schorsen van de vrijwilliger.
- Het beëindigen van het vrijwilligerscontract van de vrijwilliger.
- Het ontzeggen van toegang tot ieder NJR project in de toekomst.
- Het doen van aangifte.

Als je je niet aan deze regels houdt, kun je helaas niet aan NJR projecten/ activiteiten deelnemen

Wij vinden het belangrijk dat er open over dit soort dingen gepraat kan worden. Dit betekent dat je elkaar moet kunnen aanspreken op ongewenst gedrag of het overtreden van de regels. Bij vragen kun je terecht bij de projectleider, het bestuurslid of de programmamanager die betrokken is bij betreffend€ project/activiteit van NJR.

Vertrouwenspersoon

Als je meent dat bovenstaande gedragsregels door andere betrokkenen (vrijwilligers, medewerkers, deelnemer, etc.) overtreden worden, moet je dit altijd zo snel mogelijk melden. In eerste instantie bespreek je dit met je vaste contactpersoon, de verantwoordelijke projectleider, programmamanager of het bestuurslid van het programma waar je onder valt. Mocht je de kwestie niet met je vaste contactpersoon willen of kunnen bespreken, is er een vertrouwenspersoon waar je heen kunt. Voor de vrijwilligers is de secretaris van het bestuur aangesteld als vertrouwenspersoon. Deze vertrouwenspersoon kan je helpen bij het zoeken van hulp binnen NJR en zo nodig bij het zoeken van professionele hulpverlening. De secretaris is te bereiken via secretaris@njr.nl of via het NJR telefoonnummer (030 2303575). Je vaste NJR contactpersoon en/of de secretaris kunnen ook besluiten je door te verwijzen naar de externe vertrouwenspersoon van NJR.

Privacybeleid

Op dit protocol is het Privacybeleid van NJR van toepassing.

Wijzigingen voorbehouden.